

## КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

Как компания ROBE Lighting s.r.o. мы приняли этот Кодекс поведения, чтобы отразить принципы, являющиеся нашими приоритетами, которые мы развиваем с момента нашего основания.

Тот факт, что каждый работник компании ведет себя честно, этично и является человеком с высокими принципами, составляет часть нашего успеха не только в Чешской Республике, но и во всем мире. Эти правила поведения действуют в любом месте, в любое время и являются обязательными для всей семьи ROBE, т.е. для всех лиц, которые работают с нами.

Честность, открытость и своевременные коммуникации также является частью нашей культуры.

Наши уставные органы, высшее руководство и другие старшие сотрудники выполняют исключительную и ответственную роль. Они являются образцом для подражания и по этой причине к ним предъявляются более высокие требования. Эти лица должны предотвращать ненадлежащее поведение внутри компании, защищать наших сотрудников и представлять нас в соответствии с этическими и моральными принципами.

Настоящий Кодекс представляет собой свод правил и принципов нашей компании в экономической, социальной и экологической областях. Как бы нам ни хотелось, этот текст не может вместить все принципы, которым мы следуем. Поэтому мы призываем всех, кого касается этот Кодекс, всегда руководствоваться в своем поведении принципами хороших манер, внимания, правдивости и дружелюбности.

Настоящий Кодекс дополняется внутренними инструкциями и трудовыми договорами.

Мы соблюдаем применимые к нам чешские и международные правовые нормы. Мы осуждаем все действия, связанные с мошенничеством, нарушением служебных обязанностей при управлении чужой собственностью, вымогательством, кражами, растратами или другими преступными действиями, совершенными в отношении нашего имущества, наших клиентов, сотрудничающих с нами организаций или третьих лиц.

Несоблюдение принципов поведения, содержащихся в настоящем Кодексе, может иметь серьезные негативные последствия для нас, наших сотрудников, а также для наших деловых партнеров и других организаций.

В случае, если кто-либо из заинтересованных лиц заподозрит, что в нашей компании или у деловых партнеров может иметь место нарушение настоящего Кодекса, он должен сообщить об этом своему руководителю, если он не в состоянии предотвратить нарушение самостоятельно.

Нарушение этого Кодекса может повлечь за собой санкции в области трудового, гражданского или уголовного права в зависимости от серьезности нарушения. Если это касается деловых партнеров, будет рассмотрено прекращение дальнейшего сотрудничества и, возможно, предприняты другие шаги.

Каждый работник нашей компании обязан ознакомиться с настоящим Кодексом, руководствоваться им в своих действиях и следовать ему. Если вы в чем-либо сомневаетесь, то можете обратиться к своему начальнику или начальнику отдела кадров.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Права человека являются наиболее важными правами, которые есть без исключения у каждого человека. Их защита закреплена не только на национальном, но и на мировом уровне, например, во Всеобщей декларации прав человека или Европейской конвенцией о защите прав человека и основных свобод.

Мы уважаем, защищаем и осознаем важность защиты прав человека.

Мы принципиально отвергаем:

- любой детский труд;
- принудительный и подневольный труд;
- любые формы современного рабства и торговли людьми;
- любой вид физического, психологического, сексуального и иного домогательства или насилия;
- геноцид или любые другие военные преступления.

Мы требуем соблюдения прав человека от всех наших деловых партнеров. Если наш деловой партнер является работодателем, мы требуем, чтобы он соблюдал соответствующие положения трудового законодательства.

## РАВНОЕ ОТНОШЕНИЕ

Равное отношение и равные возможности являются важными правами каждого человека. Мы соблюдаем эту политику в максимально возможной степени и исключаем любую дискриминацию по полу, расе, религии, возрасту, инвалидности, сексуальной ориентации, цвету кожи, политическим взглядам или другим охраняемым законом признакам.

Наших сотрудников нанимают в первую очередь на основе их квалификации и способностей.

## ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Профессиональный подход является для нас важным принципом, который играет значительную роль в поддержании нашего доброго имени. Профессионализм ожидается от всех, кто работает с нами.

## ДРУЖЕСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ДЕЛОВОМУ ПАРТНЕРСТВУ

Мы высоко ценим всех наших деловых партнеров. Для нас приоритетным является максимально доброжелательный подход, вежливость, уважение, гибкость, своевременное ведение переговоров, порядочное и своевременное общение со всеми партнерами.

## КОМАНДНАЯ РАБОТА И УВАЖЕНИЕ К ДРУГИМ

Мы большая команда и командная работа является одним из фундаментальных столпов нашей культуры. Правила поведения в команде включают в себя как сотрудничество с коллегами, так и уважение к их работе.

Каждый из нас обязан уважать своих коллег, независимо от их возраста, религии, национальности, расы и т. д. Каждый обязан уважать мнение других, даже если он может быть с ним не согласен. Уважение личного и рабочего пространства каждого является для нас важным принципом. Это включает в себя надлежащее и своевременное выполнение своих обязательств перед другим.

## ЛОЯЛЬНОСТЬ К КОМПАНИИ

Каждый из нас обязан соблюдать внутренние правила компании, защищать ее доброе имя и содействовать поддержанию ее высокой репутации. Интересы компании — приоритет.

## УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ И ЛИЧНОЕ РАЗВИТИЕ

Мы поощряем личное развитие каждого человека, который растет вместе с нами. Необходимым условием является личная приверженность, готовность и желание постоянно совершенствоваться и учиться новому.

Большое внимание уделяется воспитанию новых кадров. Мы даем возможность всем, у кого есть потенциал и желание что-то доказать. Обратная связь является частью регулярной оценки сотрудников.

## ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОТЕ

Защита здоровья и безопасности сотрудников является для нас приоритетом. Мы соблюдаем все применимые в этой области меры законодательства и стремимся постоянно улучшать условия труда.

Каждый из нас обязан соблюдать правила, касающиеся здоровья и безопасности на рабочем месте. Ни при каких обстоятельствах нельзя подвергать опасности коллег или третьих лиц.

## ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Мы очень серьезно относимся к защите персональных данных. Мы уважаем и защищаем персональные данные наших сотрудников и других лиц.

У нас приняты внутренние положения, касающиеся защиты персональных данных, и их соблюдение является обязательным.

## ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Мы являемся владельцами патентов, охраняемых на международном уровне, у нас есть много коммерческих тайн и серьезных ноу-хау. Наша интеллектуальная собственность является одним из ключевых факторов нашего успеха.

Несанкционированная передача интеллектуальной собственности третьему лицу может нанести нам очень серьезный ущерб. Такие действия недопустимы.

В случае нарушения этого пункта и в зависимости от размера нарушения ответственное лицо несет трудовое, гражданско-правовое или уголовное наказание.

## ПОЖЕРТВОВАНИЯ, СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Мы понимаем, что не у всех есть доступ к ресурсам для удовлетворения своих основных потребностей. Кроме того, не всем повезло вырасти здоровыми. Вот почему каждый год мы вносим свой вклад в благотворительность, организуем сборы или позволяем проводить благотворительные мероприятия на нашей территории.

Спонсорские пожертвования предоставляются в основном в сферах спорта, культуры и образования, поскольку, на наш взгляд, они очень важны для правильного психологического и физического развития любого человека. Также мы уделяем большое внимание развитию и поддержке молодежи.

## СООТВЕТСТВИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Ежедневно с нашей продукцией сталкивается множество людей. Мы несем ответственность за устранение рисков для здоровья, безопасности, окружающей среды и имущества клиентов или третьих лиц, связанных с обращением с нашей продукцией.

Эта политика является не только нашим приоритетом, но и юридическим обязательством. Наша продукция соответствует последнему слову техники и разработана в соответствии с применимым законодательством. Акцент делается на строгом производственном процессе и тщательной инспекции продукции перед тем, как она покинет территорию фабрики. Также важно качество отдельных компонентов, поэтому требуется их постоянный контроль.

При любых подозрениях в недостаточном качестве продукции необходимо вмешаться и уведомить вышестоящего сотрудника для своевременного принятия соответствующих мер.

## ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы соблюдаем все законодательные меры, касающиеся защиты окружающей среды. Вся деятельность по обращению с отходами осуществляется в соответствии с законодательством и решениями органов государственного управления.

Мы осознаем важность защиты окружающей среды, поэтому постоянно принимаем меры по снижению нашего воздействия на нее.

## КОММУНИКАЦИЯ

Мы делаем упор на открытое общение как внутри нашей компании, так и за ее пределами. Все наши сотрудники несут ответственность за соблюдение правил внутреннего общения для обеспечения правильной коммуникации в компании.

Правила общения распространяются на всех наших сотрудников, даже вне работы. Если сотрудник выступает на общественных, культурных, профессиональных или других мероприятиях, публикует сообщения в интернете или социальных сетях, всегда следует подчеркивать, что это личное мнение, а не официальное мнение компании.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Любая форма коррупции запрещена. Коррупционное поведение может привести к санкциям или уголовному наказанию.

Мы дарим небольшие подарки, оказываем знаки внимания и тому подобное нашим партнерам только в разумных пределах и в пределах, разрешенных законом. На этих условиях мы принимаем небольшие подарки, знаки внимания и подобные вещи. Это касается всех в нашей компании.

## ЗАПРЕТ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ДОХОДОВ ОТ ПРЕСТУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФИНАНСИРОВАНИЯ ТЕРРОРИЗМА

Законы против легализации доходов, полученных преступным путем (так называемого отмывания денег) и финансирования терроризма принимаются практически во всех странах мира. Этот вопрос решается на международном уровне.

Финансирование терроризма — это предоставление средств для террористической деятельности или поддержки террористических организаций.

Мы проводим тщательную проверку третьих лиц и организаций, таких как клиенты и поставщики. Мы поддерживаем деловые отношения только с серьезными партнерами.

Мы учитываем все финансовые операции в соответствии с нормами закона.

## БУХГАЛТЕРИЯ

Мы ведем наши бухгалтерские записи должным образом в соответствии с правовыми нормами и понимаем, что надлежащее управление финансами и бухгалтерским учетом является одним из столпов нашего авторитета.

Нарушения могут иметь серьезные последствия для нашей компании и для ответственного сотрудника.

Процессы в нашей компании должны быть выстроены так, чтобы все финансовые данные можно было правильно и своевременно фиксировать в системе учета.

## НАЛОГОВЫЕ И ТАМОЖЕННЫЕ ПРАВИЛА

Мы работаем во многих уголках мира, поэтому очень важно, чтобы налоговое и таможенное законодательство не только Чешской Республики, но и других стран

или международных сообществ соблюдались, когда они применяются к экспорту или импорту товаров и услуг.

Если в этой области будут допущены какие-либо нарушения, мы можем понести значительный финансовый и репутационный ущерб. Это повлечет негативные последствия для ответственного за это работника.

## ЧЕСТНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Законы о защите экономической конкуренции и антимонопольные законы приняты не только в Чехии. Соблюдение этих законов гарантирует равные и справедливые условия для всех участников рынка. Злоупотребления в данной области запрещены. Злоупотребление означает недобросовестную конкуренцию и незаконное нарушение экономической конкуренции (например, злоупотребление доминирующим положением).

Подобные злоупотребления могут привести к серьезным штрафам и другим наказаниям.

Мы ведем бизнес исключительно в соответствии с законом и соблюдаем этические принципы.

## КОНТРАГЕНТЫ

У нас много контрагентов, в том числе поставщиков продукции и различных услуг. Такие партнеры выбираются на основе объективных критериев. Запрещается необоснованное предпочтение одного партнера другим.

Мы ценим всех наших деловых партнеров. Каждый из нас обязан относиться к ним уважительно и порядочно.