

ПОЛИТИКА СООБЩЕНИЙ О НАРУШЕНИЯХ

Настоящая политика принята в соответствии с Директивой (ЕС) 2019/1937 Европейского парламента и Европейского совета от 23 октября 2019 г. о защите лиц, сообщающих о нарушениях (далее именуемой «Директива»), а также в соответствии с Законом о защите лиц, сообщающих о нарушениях, который включает Директиву в чешское законодательство.

Корпоративная культура ROBE характеризуется открытостью, дружелюбием и честностью. Любой человек имеет возможность сообщить о возможном незаконном или ином вредоносном действии, которое может, среди прочего, повлиять на бизнес или репутацию ROBE, не опасаясь обратиться за помощью, и может быть уверен, что все сообщения будут должным образом рассмотрены. ROBE рассматривает все сообщения как средство выявления и предотвращения нарушений, поэтому все уведомления можно делать без страха и предубеждения.

Целью этой политики является обеспечение соблюдения правовых норм Европейского Союза и Чешской Республики, а также защита лиц, сообщающих о нарушениях, информирующих о любых незаконных действиях и, при необходимости, о действиях, которые могут повлиять на бизнес или репутацию ROBE (далее именуемые «нарушения»).

Защита заявляющих о нарушениях в соответствии с этой политикой не распространяется на жалобы сотрудников или разрешение споров между сотрудниками.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ ТЕРМИНОВ

«Нарушение» означает действие или бездействие, повлекшее нарушение законодательных или правовых норм, а также правил внутреннего распорядка или противодействие предотвращению таких нарушений.

«Информация (сообщение) о нарушении» означает информацию о фактических или потенциальных нарушениях, которые произошли или могут произойти в ROBE (где работает или работало лицо, сообщающее информацию) или в другой организации, с которой это лицо связано или контактировало в процессе работы, а также информацию о попытках скрыть такие нарушения.

«Сообщение» означает внутреннее или внешнее устное или письменное предоставление информации о нарушении соответствующему лицу в ROBE.

«Заявитель» означает физическое лицо, которое сообщает или раскрывает информацию о нарушении, полученную в связи с трудовой деятельностью.

«Рабочая ситуация» означает трудовую деятельность, посредством которой заявители получают такую информацию, в ходе чего они могут подвергнуться преследованию, если сообщат эту информацию.

«Преследование» означает прямое или косвенное действие или бездействие, вызванное сообщением или раскрытием информации о нарушении, которое причиняет или может причинить вред заявителю.

«Последующие действия» означают любые действия, предпринятые получателем сообщения о нарушении для оценки достоверности информации и, при необходимости, для устранения нарушения, включая, помимо прочего, такие действия, как внутреннее расследование, слушания, уголовное преследование, взыскание средств и прекращение действий по данному нарушению.

«Посредник» означает лицо, которое помогает сообщателю о нарушении.

НА КОГО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ДАННАЯ ПОЛИТИКА

Настоящая политика распространяется на заявителей, получивших информацию о нарушении в рабочей ситуации и имеющих статус работника или другого лица, каким-либо образом связанного с ROBE.

Эта политика также распространяется на заявителей, которые сообщают или раскрывают информацию о нарушении, полученную в рамках трудовых отношений, которые к тому времени закончились, или лиц, трудовые отношения которых еще не начались, если информация о нарушении была получена в процессе найма или других преддоговорных переговоров.

Меры по защите заявителей также распространяются на третьих лиц, связанных с заявителем, которым может быть причинен вред (например, родственники или коллеги заявителя), или на юридические лица, в которых работает, которыми владеет или с которыми ассоциируется заявитель.

Вышеупомянутое также относится ко всем филиалам/дочерним компаниям ROBE.

ОБЛАСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ

Политика применяется к сообщениям о фактах, которые имеют признаки преступления или правонарушения.

Также эта политика применяется к уведомлениям, касающимся нарушений законодательства Евросоюза, в частности, в следующих областях:

- государственные закупки;
- финансовые услуги, продукты и рынки, предотвращение отмывания денег и финансирования терроризма;
- безопасность продукции и соответствие нормативным требованиям;
- дорожная безопасность;
- защита окружающей среды;
- радиационная и ядерная безопасность;
- безопасность пищевых продуктов и кормов, здоровье и благополучие животных;
- здравоохранение;
- защита потребителя;
- защита частной жизни и личных данных, безопасность сетей и информационных систем
- нарушение правил конкуренции ЕС и государственной помощи.

Действия, способные оказать негативное влияние на доброе имя и репутацию ROBE также относятся к нарушениям и подпадают под эту политику.

Заявитель должен быть осведомлен о потенциальном нарушении в связи с работой или связанной с ней деятельностью.

Цель этой политики не состоит в том, чтобы подвергать сомнению деловые или финансовые решения, принимаемые ROBE, или решать вопросы, которые регулируются внутренними правилами ROBE.

ПРИНЦИПЫ ЗАЩИТЫ ЗАЯВИТЕЛЕЙ

Заявители, которые подозревают, что в соответствии с этой политикой имеет или имело место нарушение, могут сообщить о своих подозрениях, не опасаясь каких-либо негативных последствий. Условием защиты является то, что заявитель сделал сообщение из добрых побуждений. Защите не подлежат заявители, предоставившие сфабрикованную информацию, переданную с намерением причинить вред другому лицу. Заявители не могут воспользоваться защитой и в случае уведомлений, направленных с целью получения выгоды для себя или другого лица (например, попытки предотвратить невозобновление контракта, увольнение и т. д.).

Все сообщения от заявителей будут расследоваться ROBE конфиденциально, справедливо, объективно и в течение разумного периода времени.

Заявители имеют право на защиту в соответствии с этой политикой, если:

- у них были основания полагать, что сообщенная информация о нарушении была достоверной на момент уведомления и подпадала под действие настоящей политики;
- они представили информацию в соответствии с данной политикой.

Любые притеснения против заявителей запрещены. В частности, примерами таких притеснений являются:

- прекращение трудовых отношений или непродление трудовых отношений на определенный срок;
- расторжение трудовых отношений на основании договора о выполнении работ или договора о трудовой деятельности;
- снятие с руководящей должности;
- снижение заработной платы;
- дискриминация;
- релокация или перевод на другую работу;
- неспособность обеспечить профессиональное развитие;
- изменение рабочего времени;
- расторжение или выход из договора;
- вмешательство в право на защиту личности;
- прочее.

ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ

ROBE предпочитает общение по внутренним каналам. Это применимо, когда нарушение может быть эффективно устранено внутри компании и если заявитель считает, что нет риска преследования.

Компетентными лицами для приема сообщений являются:

Катержина Галусова

телефон: +420 605 223 626

электронная почта: katerina.galusova@robe.cz

адрес для отправки бумажной корреспонденции: ROBE lighting s.r.o., Ing. Kateřina Galusová, Palackého 416, Valašské Meziříčí

Давид Орсаг

телефон: +420 571 669 285

электронная почта: david.orsag@robe.cz

адрес для отправки бумажной корреспонденции: ROBE lighting s.r.o., David Orság, Palackého 416, Valašské Meziříčí

Заявитель может связаться с соответствующим лицом письменно, устно, по системе голосовых сообщений, а также может попросить о личной встрече.

Во всех случаях необходимо указать на конверте/в теме электронного письма или информационного сообщения Whistleblowing, чтобы было понятно, что это сообщение подпадает под эту политику.

Соответствующее лицо направляет подходящим способом заявителю подтверждение о получении уведомления в течение 7 дней с даты его получения.

Соответствующее лицо может запросить у заявителя дополнительную информацию и должно дать ответ о результатах расследования, который предоставляется заявителю в течение разумного периода времени, но не позже трех месяцев в случае если уведомление соответствует настоящей политике.

Соответствующее лицо будет работать с вовлеченными в расследование организациями для достижения максимально эффективного результата и проинформирует всех затронутых лиц о данной политике и требованиях по защите лиц, сообщающих о нарушениях и предотвращении любых форм преследования.

В случае, если первоначальное расследование подтвердит возможное нарушение, сообщите об этом генеральному директору ROBE.

Компетентное лицо проведет тщательное расследование с учетом заявленной информации, имеющихся доказательств и возможностей самого расследования.

Процесс расследования:

- будет честным;
- будет конфиденциальным;
- будет эффективным;
- будет независимым от лиц, к которым относится уведомление;

- оценит достаточность или недостаточность доказательств для подтверждения достоверности информации;
- будет основан на презумпции невиновности.

Соответствующее лицо сообщит о результатах своего расследования генеральному директору ROBE, который примет окончательное решение.

Личность заявителя не будет разглашаться без его согласия никому, кроме уполномоченного персонала, ответственного за получение сообщений и последующих действий. То же самое относится к любой другой информации, из которой можно прямо или косвенно установить личность заявителя. Однако указанная информация может быть раскрыта в связи с расследованиями, проводимыми компетентными органами или судебными разбирательствами.

Заявитель должен убедиться, что у него есть обоснованные подозрения в нарушении, о котором он намеревается сообщить. Простое обвинение без каких-либо доказательств или подробной информации недостаточно для доказательства нарушения.

Заявитель может оставаться анонимным, но в этом случае расследование будет затруднено, если он не предоставит дополнительную информацию и возможные доказательства.

Если заявитель обеспокоен какими-либо притеснениями со стороны ROBE, он может сообщить о своих опасениях соответствующему лицу.

Чтобы обеспечить защиту заявителя в соответствии с этой политикой, тот должен передать информацию соответствующему лицу.

Если заявитель не уверен в своих правах, информации или не желает сообщать напрямую в ROBE, он может подать заявление в Министерство юстиции.

ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Любая обработка персональных данных, осуществляемая в соответствии с данной политикой, будет проводиться в соответствии с применимыми правовыми нормами Европейского Союза и Чешской Республики.